

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного образования
«Институт этнокультурного образования»
(АНО ДО «Институт этнокультурного образования»)**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**


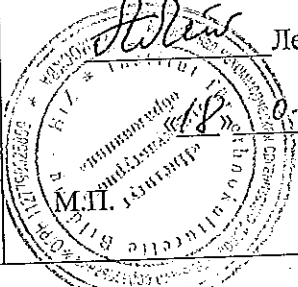
«ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ»

Москва

2016

Программа рассмотрена и одобрена на заседании Педсовета от «18» января 2016 г. Протокол № <u>3</u>		УТВЕРЖДАЮ Директор АНО ДО «Институт этнокультурного образования»  Лейман А.Р.  01 2016 г.
--	--	--

Разработчик программы курсов повышения квалификации:

1. Миннигалеева Г.А., к.пед.н., научный сотрудник НИУ – ВШЭ, председатель Правления РОО КРЦП «Мои года - мое богатство»
1. Долженко Татьяна Васильевна, историк, ведущий специалист по культуре, Кафедра истории и культуры АНО ДО «Институт этнокультурного образования»

Рецензенты:

1. Боброва Татьяна Владимировна, к.пед.н., научный консультант ООО «Центр социальных технологий»

2

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
1. Словарь терминов	4
2. Пояснительная записка	5
3. Учебный план	11
4. Учебно-тематический план	12
5. Содержание программы	15
6. Методическое обеспечение и условия реализации программы	24
7. Используемая литература	25
8. Приложения	26

Глоссарий

Благотворительная деятельность - добровольная деятельность граждан и юридических лиц по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Волонтер – гражданин Российской Федерации, иностранный гражданин, участвующий на основании гражданско-правовых договоров в организации и (или) проведении физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий без предоставления указанным гражданам денежного вознаграждения за осуществляемую ими деятельность.

Грант – ГК РФ не содержит определения «грант». В налоговом законодательстве нет единого определения грант. Для разных видов налогов дается свое определение.

Краудфандинг (народное финансирование, от англ. crowd funding, crowd – «толпа», funding – «финансирование») – это ситуация, когда большое количество людей добровольно объединяет свои деньги или другие ресурсы (как правило, через интернет), чтобы поддержать усилия других людей или организаций.

Проект – это комплекс запланированных мероприятий, объединенных общими задачами, целью которого является достижение социально значимого эффекта, а не получение прибыли.

Фандрайзинг - это деятельность по привлечению ресурсов на некоммерческие проекты, программы, цели. Русского аналога этому термину нет. Обратите внимание: ресурсы – это не только денежные средства, но также товары, помещения, услуги, время, контакты, информация и иное.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Используемые сокращения:

ПМ - профессиональный модуль;

ОК - общая компетенция;

ПК - профессиональная компетенция;

ВПД - вид профессиональной деятельности.

Переход к демократизации общества и рыночным отношениям в Российской Федерации вызвал необходимость создания функциональных элементов гражданского общества и рыночной экономики, составляющих ее основу. Экономическая система предполагает наличие трёх взаимосвязанных и взаимозависимых секторов: государственного, коммерческого и некоммерческого. Для эффективного достижения стоящих перед каждым сектором задач необходимо налаживание довольно конструктивного взаимодействия государственного и не государственного некоммерческого секторов.

Для некоммерческого сектора России характерны тенденции быстрого роста и усиливающегося влияния на развитие национальной экономики. Возникают все новые и новые фонды, объединения, союзы и т.д., развиваются различные формы взаимодействия государственного и не государственного некоммерческого секторов: это диалог между государством и различными объединениями, организациями и гражданами, проведение различных совместных мероприятий, организация общественных и консультационных советов, заключение социальных контрактов, используется система предоставления государственных и муниципальных грантов и др.

Но несмотря на существенную тенденцию роста *некоммерческих организаций* в России, некоммерческий сектор в отличие от зарубежных стран находится в стадии развития. При этом следует отметить недостаточность нормативно-правового регулирования в этой сфере, порой не успевающего за развитием общества. А недавнее принятие новой редакции ФЗ «О некоммерческих организациях» и выход Постановления Правительства РФ № 213 «О мерах по реализации отдельных положений Федеральных Законов, регулирующих деятельность некоммерческих организаций существенно затрудняет создание и жизнедеятельность НКО, независимо от их вида деятельности и целей создания. Успешная работа НКО во многом зависит от профессионализма её лидеров и работников.

Как показывает практика, «третий сектор» разрознён, профессиональные ассоциации практически отсутствуют, а большинство некоммерческих организаций страдают прежде всего от отсутствия профессионализма и низкой квалификации персонала, что порождает нехватку ресурсов для их развития.

Это затрудняет обмен практическим опытом и организацию совместных акций, приводит к существенному снижению общей эффективности деятельности некоммерческого сектора и порождает низкие результаты работы НКО.

Поэтому, сегодня повышение уровня квалификации сотрудников некоммерческих организаций приобретает *особую актуальность*.

Программа повышения квалификации позволит слушателям в кратчайшие сроки актуализировать имеющиеся правовые, информационные, методические знания и получить новые профессиональные компетенции, необходимые в грамотном соблюдении действующего законодательства, механизмах и путях выстраивания конструктивного диалога между органами власти, НКО, общественными объединениями, а также получить

разъяснения и ответы на вопросы по законодательству Российской Федерации в области социально ориентированных НКО в контексте современности.

При написании данной программы использовался новый подход к организации системы повышения квалификации, обеспечивающей каждому слушателю формирование индивидуальной образовательной траектории для дальнейшего профессионального, карьерного и личностного роста.

Настоящая программа разработана с учётом требований следующих нормативно-правовых документов:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» **№ 273-ФЗ от 29.12.2012г.** (с изменениями и дополнениями).
- Приказ Минобрнауки РФ от **1 июля 2013 г. № 499** «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изм. и доп.).
- Приказ Минобрнауки РФ от **18 апреля 2013 г. № 292** «О порядке организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения» (с изм. и доп.).
- Приказ Минобрнауки РФ от **15 января 2013г. № 10** «О федеральных государственных требованиях к минимуму содержания дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, а также к уровню профессиональной переподготовки педагогических работников».
- Письмо Минобрнауки РФ **№ 06-735 от 09.10.2013г.** «О дополнительном профессиональном образовании» (вместе с Разъяснениями о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования).
- Письмо Минобрнауки России от **07.05.2014 № АК-1261/06** «Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО» (вместе с «Разъяснениями об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере дополнительного профессионального образования»).
- Письмо Министерства образования и науки РФ от 9 октября 2013г. **№ 06-735** «О дополнительном профессиональном образовании»
- Общероссийский классификатор видов экономической деятельности **ОК 029-2014** (КДЕС РЕД.2) Russian Classification of Economic Activities, утверждённый Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от **31 января 2014 г. № 14-ст** с датой введения в действие 1 февраля 2014 г. с правом досрочного применения в правоотношениях, возникших с 1 января 2014 г., с установлением переходного периода до 1 января 2015 г. и последующей отменой Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД) ОК 029-2001
- Постановление Правительства Российской Федерации от **15 августа 2013 г. № 706** «Правила оказания платных образовательных услуг». Особенности обучения по модульным практико-ориентированным программам/ Модульная технология производственного обучения впервые была разработана Международной организацией труда (МОТ) в 70-х годах XX века как обобщение опыта подготовки рабочих кадров в экономически развитых странах мира
- Приказ о Министерстве финансов Российской Федерации от **07 февраля 2003 г. № 14н** «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2002 г. № 817». Изготовление и реализация защищенной полиграфической продукции должны осуществляться только полиграфическими предприятиями, имеющими лицензию Федеральной налоговой службы на осуществление

деятельности по изготовлению защищенной от подделок полиграфической продукции, а также торговле указанной продукцией (с изменениями и дополнениями (в ред. Приказа Минфина РФ № 90н от 11.07.2005г.).

- Приказ Минтруда России №147н от 12 апреля 2013 г. «Об утверждении Макета профессионального стандарта».
- Приказ Минтруда России №148н от 12 апреля 2013 г. «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов».
- Постановление Правительства РФ от 26.08.13 № 729 «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»
- ФГОС ВО по направлению 38.04.02 «Менеджмент» утверждённого Приказом Министерства образования и науки РФ от 30 марта 2015 г. N 322 (зарегистрировано в Минюсте России 15.04.2015 N 36854)

Цель реализации программы повышения квалификации: актуализация знаний в области правовой и профессиональной грамотности в деятельности НКО, освоение новых методов и технологий управления НКО, расширение профессиональной компетентности по вопросам бухучёта НКО. Знакомство с успешными моделями фандрайзинга: как и откуда НКО взять деньги? Знакомство с методиками организации и документального оформления приносящей доход деятельности с учётом новых условий и требований.

Задачи:

- изучить понятие и структуру некоммерческого сектора, определение его роли в современном мире;
- изучить институциональную среду негосударственных некоммерческих организаций;
- установить место и роль некоммерческих организаций в государственно-правовом секторе, взаимодействие НКО с органами власти, диалоговые площадки;
- узнать основные этапы формирования некоммерческих организаций в истории современной России;
- рассмотреть важные аспекты практических методик деятельности НКО;
- рассмотреть организационно-правовые формы некоммерческих организаций, специфику социально ориентированных НКО: вопросы законодательства;
- рассмотреть специфику создания и ликвидации некоммерческих организаций: вопросы реорганизации и ликвидации, судебной защита прав НКО;
- рассмотреть ценообразование и налоговые правоотношения, участниками которых являются некоммерческие организации, функционирующие в различных организационно-правовых формах;
- рассмотреть организационную деятельность НКО: определить сущность и специфику управленческой деятельности в некоммерческих организациях, особенности планирования и целеполагания;
- определить источники образования финансовых средств и имущества некоммерческой организации;
- повысить профессиональные компетенции в области контроля и надзора за деятельностью НКО;
- определить особенности управлением благотворительностью в некоммерческом секторе;
- рассмотреть делопроизводство в НКО: оформление протоколов, приказов, распоряжений, договоров;

- усвоить основные методы организации и координирования работы с различными категориями граждан, разрешения конфликтов в некоммерческих организациях;
- совершенствовать профессиональные компетенции по управлению трудовыми ресурсами в некоммерческих организациях, по вовлечению в партнёрские отношения с различными службами и организациям с целью наиболее эффективного осуществления профессионального долга;
- изучение особенностей маркетинга и ресурсов НКО, мотивирование в НКО, методов оценки эффективности менеджмента НКО.
- освоить методику оценки эффективности деятельности некоммерческих организаций.

При разработке программы повышения квалификации в основу были положены следующие **дидактические принципы**:

- доступности и посильности;
- системности;
- прочности усвоения знаний;
- поэтапного совершенствования профессиональных компетенций.

Методы и формы работы

В силу своей специфики программа обучения предусматривает разнообразные формы работы со слушателями:

- лекционные занятия - презентация теоретического материала;
- практические занятия, цель которых совершенствование профессиональных компетенций для решения практических задач;
- самостоятельная внеаудиторная работа слушателей (состоит в выполнении полученных ранее заданий).

Занятия проводятся в режиме интенсивного взаимодействия педагога-тренера и обучающихся. Используется работа в малых группах, мозговой штурм, наглядные материалы. Моделируются ситуации, в которых обучающиеся будут ощущать действие тех же факторов, с которыми они сталкиваются или могут столкнуться на работе. В ходе совместных обсуждений обучающиеся не только наблюдают, анализируют, делают выводы и получают необходимую теоретическую информацию, объясняющую их непосредственный практический опыт, но и соотносят с помощью педагога-тренера свой имеющийся накопленный опыт с полученными новыми профессиональными компетенциями.

1. Требования к результатам обучения

Программа повышения квалификации разработана с учётом требований ФГОС высшего профессионального образования по направлению подготовки магистров 38.04.02 «Менеджмент» утверждённого Приказом Министерства образования и науки РФ от 30 марта 2015 г. N 322 (зарегистрировано в Минюсте России 15.04.2015 N 36854) по программе «Менеджмент некоммерческих организаций», дисциплины «Правовые основы деятельности некоммерческих организаций».

В результате освоения программы слушатели должны повысить свою квалификацию по основным видам профессиональной деятельности и соответствующим им общекультурным компетенциями (ОК) и профессиональным компетенциям (ПК):

Общекультурные компетенции (ОК):

Код ОК	Наименование ОК
ОК-13	Совершенствование способностей анализировать социально-значимые проблемы и процессы, участвовать в разработке стратегии управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию
ОК-15	Совершенствование владения методами количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования
ОК-20	Совершенствование способностей учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности

Профессиональные компетенции (ПК):

Код ПК	Наименование ПК
ПК-51	Совершенствование способностей построения организационных структур управления проектно-ориентированных организаций и проектов
ПК-52	Совершенствование способностей управлять проектом на различных стадиях и этапах жизненного цикла проекта
ПК-53	Совершенствование способностей разделять административные задачи управления в проекте
ПК-54	Совершенствование умений готовить, обосновывать, принимать и контролировать выполнение управленческих решений в организации и проекте
ПК-55	Совершенствование способностей управлять изменениями в проекте
ПК-56	Совершенствование способностей управлять продолжительностью, стоимостью, ресурсами, качеством, коммуникациями и рисками проекта
ПК-57	Совершенствование умений оценивать результативность и эффективность проекта

В результате освоения программы повышения квалификации слушатель должен:

Владеть:

- методиками маркетингового управления некоммерческими организациями;
- методиками фандрайзинга в целях формирования эффективной структуры капитала некоммерческих организаций;
- методиками оценки эффективности некоммерческих организаций;
- навыками самостоятельной исследовательской работы в целях сравнения опыта функционирования зарубежных НКО с российскими.
- менеджментом предпринимательской деятельности НКО в контексте современности

Уметь:

- применять современные методы управления некоммерческой организации;
- разрабатывать эффективные системы управления некоммерческих организаций;
- разбираться в современных проблемах, связанных с деятельностью НКО;
- видеть сходства и различия в отечественной и зарубежной практике регулярной деятельности НКО;

Знать:

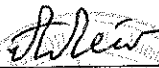
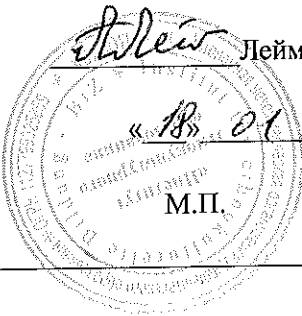
- отечественное законодательство в сфере регулярной деятельности НКО;
- основные понятия и категории в сфере НКО;
- закономерности развития современной экономики как экономики услуг и места в ней некоммерческих организаций;
- теоретические подходы к функционированию НКО и их специфические черты на современном этапе развития общества;
- механизмы организации НКО, а также специфику функционирования в рамках разнообразных организационно-правовых форм;
- основные маркетинговые подходы и методы управления НКО с позиций клиентов, доноров и добровольцев;
- особенности налогообложения как самих НКО, так и благотворителей;
- особенности источников финансирования НКО, а также основные способы управления ими;
- основные методы оценки эффективности деятельности НКО как формы контроля за успешностью их деятельности.

Внеаудиторная работа предусматривает самостоятельную работу слушателей, которая заключается в написании эссе по теме «Как повысить доверие к НКО: мнение граждан?»

Слушателям, успешно выполнившим определённый процент домашних и аудиторных заданий, будет выдано удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Программа включает в себя: словарь терминов, пояснительную записку, учебный и учебно-тематический планы, содержание программы, методическое обеспечение и условия реализации программы, используемую литературу, приложения.

Автономная некоммерческая организация дополнительного образования
«Институт этнокультурного образования»
(АНО ДО «Институт этнокультурного образования»)

<p>Учебный план рассмотрен и одобрен на заседании Педсовета от «18» 01/2016 г. Протокол № <u>3</u></p>	<p>УТВЕРЖДАЮ</p> <p>Директор АНО ДО «Институт этнокультурного образования»</p> <p> Лейман А.Р. «18» 01 2016 г. М.П.</p> 
<p>Учебный план программы повышения квалификации «Правовые основы деятельности некоммерческих организаций»</p> <p>Москва 2016</p>	

Учебный план
программы повышения квалификации
«Правовые основы деятельности некоммерческих организаций»

Категория слушателей – руководители и сотрудники общественных объединений и некоммерческих организаций, члены и сотрудники аппаратов общественных палат федерального, регионального и муниципального уровней, представители органов законодательной и исполнительной власти, руководители и члены совещательных и консультативных структур при органах законодательной и исполнительной власти, гражданские активисты и все заинтересованные лица.

Срок обучения – 88 часов


Форма обучения – с частичным отрывом от работы

Самостоятельная работа- 40 часов

Режим занятий: 8 часов в день, 48 часов в неделю

№ п/п ПМ	Наименование профессиональных модулей	Всего, часов	В том числе			Самост оятельн ая работа
			Лекции	Практические занятия	ПА, ИА	
1	2	3	4	5	6	
Вводное занятие: Ознакомление с программой курсов ПК. Инструктаж по охране труда и пожарной безопасности.		2	2	-	-	-
ПМ.01	Некоммерческие организации: теорико-правовые и практические проблемы	14	4	8	2	
ПМ.02	Нормативно-правовые аспекты регулирующие деятельность некоммерческих организаций в РФ	14	4	8	2	
ПМ.03	Роль некоммерческих общественных организаций в становлении гражданского общества в России	14	4	8	2	
	<i>Самостоятельная работа</i>	40				40
	Итоговая аттестация	4			4	
Итого		88	14	24	10	40

Автономная некоммерческая организация дополнительного образования «Институт этнокультурного образования»
(АНО ДО «Институт этнокультурного образования»)

<p>Учебно-тематический план рассмотрен и одобрен на заседании Педагогического совета от «18» 01/2016 г. Протокол № 3 _____</p>		<p>УТВЕРЖДАЮ Директор АНО ДО «Институт этнокультурного образования»  Лейман А.Р. МП «18» 01 2016 г.</p>
<p>Учебно-тематический план программы повышения квалификации «Правовые основы деятельности некоммерческих организаций» Москва 2016</p>		

Учебно-тематический план
программы повышения квалификации
«Правовые основы деятельности некоммерческих организаций»

№ п/п	Наименование модуля, тем	Всего, часов	В том числе			Промежуточная аттестация	Самостоятельная работа
			Лекции	Практ. занятия	Промежуточная аттестация		
1	2	3	4	5	6		
	Вводное занятие: Ознакомление с программой курсов ПК. Инструктаж по охране труда и пожарной безопасности.	2	2	-	-		-
ПМ.01	Некоммерческие организации: теорико-правовые и практические проблемы	14	4	8	2		
Тема 1.1.	Понятие, сущность и критерии определения некоммерческих организаций	6	2	4			
Тема 1.2.	Некоммерческие организации в современном гражданском обществе. Специфика деятельности НКО	6	2	4			
Промежуточная аттестация		2			2		
ПМ.02	Нормативно-правовые аспекты регулирования деятельности некоммерческих организаций в РФ	14	4	8	2		
Тема 2.1	Законодательство об НКО, обзор изменений и анализ наиболее трудных правовых коллизий	3	1	2			
Тема 2.2	Индикаторы продвижения проекта/программ: типы и характеристики	3	1	2			
Тема 2.3.	Источники финансирования некоммерческих организаций	3	1	2			
Тема 2.4.	Контроль за деятельностью некоммерческих организаций (религиозных организаций, общественных объединений, региональных отделений политических партий)	3	1	2			

Промежуточная аттестация									
ПМ.03.	Роль некоммерческих общественных организаций в становлении гражданского общества в России	14	4	8	2				
Тема 3.1.	Участие некоммерческих организаций в общественно-политической деятельности	6	2	4					
Тема 3.2.	Деятельность некоммерческих организаций в субъектах РФ	2	-	2					
Тема 3.3.	Основные проблемы, связанные с деятельностью некоммерческих организаций в современной России	4	2	2					
Промежуточная аттестация									
Самостоятельная работа									
Итоговая аттестация в форме зачёта									
ИТОГО:									
		88	14	24	10				40

Внеаудиторная (самостоятельная работа) слушателей

Наименование темы	Виды профессиональной деятельности	Количество часов
<p>Как повысить доверие к НКО: мнение граждан ?</p> <p>Основные проблемы, связанные с деятельностью некоммерческих организаций в современной России (на примере _____ региона)</p>	Эссе	40

ИСПОЛЬЗУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература

1. Круленков В.В. Государственные и бизнес-коммуникации: учебно-практическое пособие. Москва Евразийский открытый институт, 2011.
2. Теория и практика связей с общественностью: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности 030602 (350400) "Связи с общественностью" / А. В. Кочеткова [и др.]. 2-е изд. Санкт-Петербург [и др.]: Питер, 2010. 233 с.
3. Тиллинг Е., Шаблинский И. Интеллектуальная собственность и реклама: актуальные вопросы, административная и судебная практика. Москва Альпина Паблишер, 2010.

Дополнительная литература

1. Аврорина Л.В., Самородов В.Ю. Фонды местных сообществ в России // Благотворительность в России 2002. СПб., 2003 г
2. Антипов К.В. Основы рекламы: учебник. Москва Дашков и К-, 2012.
3. Брайс Х. Десять принципов управления некоммерческими организациями // Современный менеджмент / Пер. с англ. М., 1997 г.
4. Гостев А., Новикова Т, Огилви Д. Огилви о рекламе. Москва Издательство "Манн, Иванов и Фербер", Эксмо Издательство "Манн, Иванов и Фербер", Эксмо, 2013.
5. Горлин В.Э. Неприбыльный сектор - элемент новой социальной парадигмы. // Известия СПбУЭФ. № 1, 1996 г.
6. Друкер П.Ф. Менеджмент в коммерческой организации: принципы и практика. / Пер. с англ. М., 2007 г.
7. Дымникова А. И. Деятельность некоммерческих организаций культуры по установлению партнерских отношений с бизнесом // Благотворительность в России: исторические и социально-экономические исследования. 2002. СПб., 2003 г.
8. Замедина Е. А. Реклама: Учебное пособие. Москва Издательский Центр РИОР Москва Издательский Дом "ИНФРА-М", 2012
9. Шекова Е.Л. Экономика и менеджмент некоммерческих организаций. Учебное пособие. СПб., 2003 г.

Электронные ресурсы:

<http://economy.gov.ru/mines/> / Министерство экономического развития Российской Федерации
[base.garant.ru / Гарант. Информационно-правовой портал](http://base.garant.ru/)
[www.dist-cons.ru / Некоммерческие организации](http://www.dist-cons.ru/)
[www.minjust21.ru / Министерство юстиции РФ](http://www.minjust21.ru/)
[www.lib.politeducation.ru / Библиотека политического образования](http://www.lib.politeducation.ru/)
[http://www.vcsug.ru / Библиотека политического образования](http://www.vcsug.ru/)