

Приложение 1

к приказу от «20» 02 2016 г.
№ 51

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО
«Институт этнокультурного
образования»



Лейман А.Р.

2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ ЭТНОКУЛЬТУРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
(АНО ДПО «ИНСТИТУТ ЭТНОКУЛЬТУРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»)

Москва

2016

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогов и других работников Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования» (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»), (далее по тексту – Институт)

1.2. Положение основывается на Федеральном законе Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказе Минобрнауки РФ от 1 июля 2013г. N499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изм. и доп.), Письмах Минобрнауки РФ N06-735 от 09.10.2013г. «О дополнительном профессиональном образовании» (вместе с Разъяснениями о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования), от 9 октября 2013г. № 06-735 “О дополнительном профессиональном образовании”, от 07.05.2014г. N АК-1261/06 «Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО» (вместе с «Разъяснениями об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере дополнительного профессионального образования»), Уставе Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт этнокультурного образования» (АНО ДПО «Институт этнокультурного образования»)

1.3. Положение устанавливает демократический характер участия Института в осуществлении повышения квалификации работников, самостоятельное построение педагогами и другими сотрудниками Института индивидуальной образовательной траектории обучения посредством реализации модельного подхода.

2. ЗАДАЧИ

2.1. Создание условий в Институте для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методиками и

технологиями организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.

2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации всех работников Института.

2.3. Организация обучения с учётом инноватики в дополнительном образовании и использованием внутренних ресурсов Института.

3. ФУНКЦИИ И ФОРМЫ РАБОТЫ

3.1. Диагностико-аналитическая:

- изучение кадрового потенциала Института
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной организации обучения работников Института
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри Института, среди педагогов района, округа, Российской Федерации.

3.2. Информационно – организационная:

- своевременное информирование работников Института о прохождении обучения
- анализ информации о методической и инновационной деятельности работников Института с целью прогнозирования обучения.

3.3. Методическая и консультационная:

- организация разных форм методической работы в Институте – мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы, открытые занятия
- активизация деятельности педагогов в работе методических объединений – представление педагогического опыта.

4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ

4.1. Каждый педагог и руководящие работники Института имеют право на повышение квалификации один раз в три года, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации.

4.2. Каждый работник Института имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации.

4.3. Педагог несёт ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате обучения.

4.4. Каждый работник несёт ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение повышения квалификации.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется в соответствии с перспективным планом Института, который составляется директором.

5.2. Повышение квалификации работников Института осуществляется: за счёт финансирования Института, за собственный счёт работников (по желанию).

5.3. Организацию повышения квалификации работников Института осуществляют проект-менеджеры Института.

5.4. Координацию деятельности по повышению квалификации всех кадров Института осуществляет директор Института.

6. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

6.1. Действие данного Положения вступает в силу с момента его принятия.

6.2. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются решением директора и вводятся в действия приказом директора Института.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

с документом «Положение о системе повышения квалификации сотрудников»
Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального
образования «Институт этнокультурного образования» (АНО ДПО
«Институт этнокультурного образования»)
ознакомлен:

Кто ознакомлен (Ф.И.О., должность)	Подпись	Дата ознакомления